

SOLUCIONES PERSONALIZADAS PARA LA PREVISIÓN SOCIAL DE TU EMPRESA Y BENEFICIOS PARA TUS EMPLEADOS

ALKORA es una de las principales Corredurías de Seguros del mercado español gracias a su alto grado de profesionalidad y especialización. Desde su fundación en 1997, ofrece soluciones aseguradoras para empresas y particulares.

Contamos con un servicio de consultoría actuarial y de pensiones para empresas, con el objetivo de ofrecer un acompañamiento total a sus clientes en previsión social y beneficios para empleados.

Ofrecemos soluciones para que el ahorro colectivo sea una realidad en su empresa.

ALKORA GRUPO VERSPIEREN

CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS

¡CONSÚLTANOS SIN COMPROMISO!

914 174 850

✉ gestion@alkora.es  www.alkora.es

ALKORA
GRUPO VERSPIEREN

CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS

ALKORA EBS Correduría de Seguros y Reaseguros S.A.U. Inscripción Registro Dirección General de Seguros y Fondos de pensiones N° J-285 y RJ-0089. Seguro de Responsabilidad Civil Profesional y Capacidad Financiera Conforme a la Legislación en vigor. CIF: A-01051747.

Servicios de Consultoría y de Pensiones



Soluciones para la empresa y el empleado

ALKORA
GRUPO VERSPIEREN

CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS

SITUACIÓN ACTUAL

Es necesario pensar en el largo plazo porque la esperanza de vida aumenta y los salarios diferidos a la jubilación deben durar más tiempo.

El ahorro complementario colectivo se impone como la **solución óptima** para reforzar una Seguridad Social que ha dejado de ser tan inamovible. En estos últimos años, muchas empresas se han visto forzadas a realizar fuertes procesos de despidos colectivos, transformación de su producto final e invertir en nuevas tecnologías para mejorar su oferta y seguir siendo competitivos.

Ante esta situación, **se hace necesaria la búsqueda de nuevas soluciones que contribuyan a minimizar dichos impactos**, así como la incorporación de nuevos elementos que permitan anticiparse a los posibles efectos negativos en sus cuentas de resultados y que aseguren la continuidad del negocio.

*La consultoría abre un abanico de soluciones y posibilidades a las empresas que, a través de acciones específicas, les ofrece un valor añadido otorgándoles un **RETORNO REAL y CUANTIFICABLE.***

SOLUCIONES DE CONSULTORÍA



SERVICIOS GENÉRICOS DE CONSULTORÍA Y DE PENSIONES

- Formalización de sistemas de ahorro en empresas (PP, PPSE EPSV, Seguros de ahorro).
- Elaboración de documentación legal.
- Apoyo en la Comisión de Control del Plan.
- Regularización anual de los compromisos de prestación definida.
- Cierre contable derivado de los compromisos de prestación definida (PGC, IAS19, USGaap).
- Benefits audits. Armonización de compromisos.
- Afloración de ingresos a través de movilización o ajuste de activos de compromisos por pensiones.



SERVICIOS PARA LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA PLANTILLA

Permite a las empresas la creación de programas de financiación para la futura desvinculación de los empleados.

- Análisis de viabilidad de costes del programa.
- Presentación de vehículos financieros aptos para formalizar este tipo de servicio.
- Revisión colectivo afecto.
- Preparación de diseño y estructura de costes.
- Externalización del sistema.
- Elaboración de documentación legal del programa.
- Comunicación interna para dirección o empleados.



SERVICIOS DE BIENESTAR FINANCIERO

El bienestar financiero afecta al rendimiento del empleado y a la productividad de la empresa.

- Sesiones grupales para empleados sobre la importancia de la planificación y principales conceptos financieros.
- Elaboración de fichas informativas con las estimaciones de ingresos de los sistemas públicos y de empresa (si procede).
- Implantación de sistema de ahorro para incentivar las aportaciones voluntarias de empleados bajo retribución flexible.
- Apoyo en la planificación financiera al empleado en el momento de la salida. Cálculo de la edad óptima de jubilación.



SERVICIOS PARA AJUSTES DE PLANTILLA

- Apoyo en la negociación con sindicatos en los procesos de reestructuraciones colectivas.
- Elaboración de diseños prestacionales en forma de capital/renta.
- Análisis/cálculos para salidas individuales en empresa bajo modalidad de despido objetivo, disciplinario o baja voluntaria.
- Análisis de la fiscalidad según el tipo de salida.
- Cálculo de la aportación al Tesoro.
- Servicio de Comunicación a los empleados.
- Externalización del compromiso a través de compañía de seguros.