

**ALKORA** es una de las principales Corredurías de Seguros del mercado español con más de 25 años de experiencia en la gestión de seguros para la empresa y particulares, ofreciendo la máxima Calidad de Servicio y productos adecuados a las necesidades reales de cada cliente.

En los últimos años, **ALKORA** ha potenciado y especializado más el **SERVICIO DE CONSULTORÍA Y DE PENSIONES PARA EMPRESAS**, con el objetivo de ofrecer un acompañamiento total a los clientes en lo referente a previsión social y beneficios para empleados.

A través de un equipo de profesionales con más de 20 años de experiencia en materia de pensiones y previsión social, ofrece la posibilidad de acercarse a las empresas para detectar sus necesidades de forma conjunta y proponer soluciones que generen valor añadido y permita resolver cada situación de manera personalizada.

**ALKORA**  
GRUPO VERSPIEREN

CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS

**ALKORA**  
GRUPO VERSPIEREN

Hablar de **RETRIBUCIÓN FLEXIBLE** es dar buenas noticias porque permite a las empresas ampliar la oferta de beneficios para los empleados, reduce su gasto y otorga importantes ventajas fiscales.

Le asesoramos sobre la política de **RETRIBUCIÓN FLEXIBLE** y ponemos a su disposición **la herramienta MasXTuNomina** que le permite una gestión y administración rápida y sencilla.

**¡CONSÚLTANOS SIN COMPROMISO!**

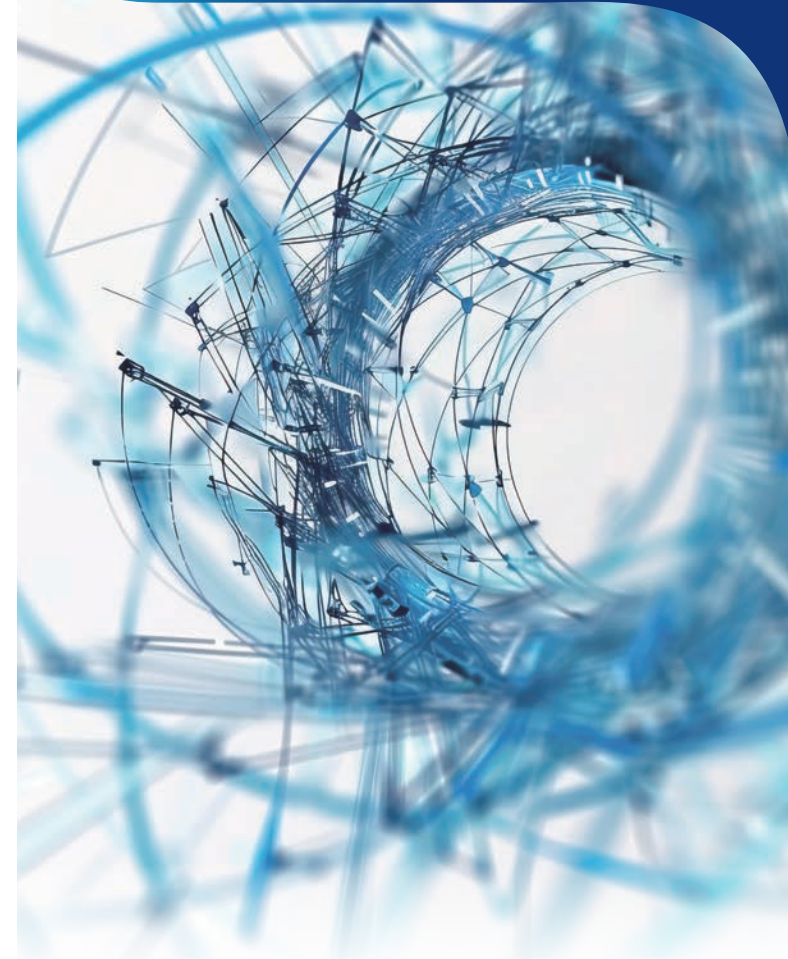
**MASXTUNOMINA**

**914 174 850**

 [gestion@alkora.es](mailto:gestion@alkora.es)  [www.alkora.es](http://www.alkora.es)

ALKORA EBS Correduría de Seguros y Reaseguros S.A.U. Inscripción Registro Dirección General de Seguros y Fondos de pensiones N° J-285 y RJ-0089. Seguro de Responsabilidad Civil Profesional y Capacidad Financiera Conforme a la Legislación en vigor. CIF: A-01051747.

**RETRIBUCIÓN FLEXIBLE**



**ALKORA**  
GRUPO VERSPIEREN

CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS

## ¿QUÉ ES LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE?

Uno de los grandes retos en las empresas actualmente es mejorar el bienestar de sus empleados. Para ello es necesaria la incorporación de políticas de compensación que otorguen un mayor abanico de beneficios sociales.

La retribución flexible permite ampliar la oferta de los beneficios sociales sin un mayor coste para la empresa y con una ventaja económica y fiscal para el empleado. De esta forma puede destinar una parte de su salario a la adquisición de productos con la finalidad de beneficiarse de exenciones fiscales.

Se encuentra regulada en la Ley 35/2006 de 28 de noviembre del IRPF y el Real Decreto 439/2007 de 30 de marzo en donde se indica lo siguiente:

- La retribución flexible no podrá exceder del 30% del salario total del empleado y no podrá reducir la cantidad de dinero recibida equivalente al SMI.
- La implantación de retribución flexible solo afecta al IRPF del empleado, y en ningún caso se verá afectada la base de cotización del trabajador.

*Una buena política de retribución flexible contribuye significativamente a mejorar el bienestar del empleado, su productividad y eficiencia, mejora la imagen de marca de su empresa y, a medio y largo plazo, su cuenta de resultados.*



## PRINCIPALES PRODUCTOS

Los programas de retribución flexible se implantan en las empresas en función de las necesidades y características de su plantilla.

Al no ser programas estándares dependen de:

- Los beneficios a integrar en el programa.
- Proveedores, plazos de contratación de los beneficios.
- Inclusión de productos negociados sin ventaja fiscal.

No todos los beneficios sociales están afectados por la misma exención fiscal. Asimismo, dicha fiscalidad dependerá del territorio dentro de España en donde se contraten.

### Beneficios para empleados:

Detallamos aquellos beneficios afectados por exención fiscal en la mayoría de los territorios y más solicitados por los empleados:



Seguro de Salud.



Seguro de ahorro para la jubilación.



Cheques Restaurante.



Cheques Guardería.

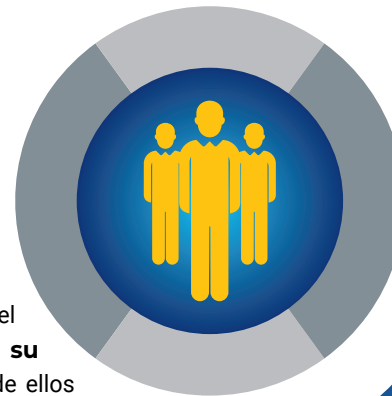


Transporte.



Formación.

Su contratación seguirá siendo un gasto para **el empleado**, pero con una gestión del mismo más eficiente ya que **se ahorrará su IRPF en la contratación** de cada uno de ellos **incrementando su salario neto disponible**.



*Si todavía no cuentas con una política de retribución flexible o no tienes integrada una herramienta, es el momento de actuar.*



## ¿QUÉ ES MASXTUNOMINA?

La gestión de la retribución flexible puede ser en algunos casos una carga adicional de gestión administrativa para las empresas, pero al incorporar una herramienta de gestión, permite a las empresas:

- Reducir la carga administrativa.
- Facilitar la contratación autónoma por parte del empleado.
- Gestionar los beneficios de manera automática y más eficiente.

**Alkora** cuenta con **MasXTuNomina** como herramienta de gestión que pone a disposición de todas las empresas para ayudar en la creación, implantación y gestión de estas políticas de beneficios.

### Principales características:

- Plataforma gestionada por uno de los mayores proveedores del mercado experto en la gestión de beneficios flexible.
- Ofrece una máxima integración de beneficios con los principales proveedores.
- Portal de acceso diferenciado para empleados y para gestión por parte de RRHH.
- Formato Web App, multilingüe y 100% personalizable.
- Completa gestión de los planes.
- Excelente binomio calidad – precio.

**MASXTUNOMINA**